



ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoracion

JAVIER ENRIQUE GUZMAN CARRASCAL

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros. es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación al ciudadano	Atiende y veía las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.						
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.						
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.						
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.						
	Razona la interdependencia entre su trabajo y el de otros.						
Total Puntaje Evaluador							
2 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y cumple sus normas.						
	Alinea las necesidades de la organización a sus propias necesidades.						
	Apoya a la organización en situaciones difíciles.						
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.						
Total Puntaje Evaluador							
3 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.						
	Fomenta la comunicación clara, directa y concisa.						
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.						
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.						
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.						
Total Puntaje Evaluador							
4 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.						
	Ejecuta cambios complejos y comprométase en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.						
	Decide bajo presión.						
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.						
Total Puntaje Evaluador							
5 Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.						
	*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.						
	*Delega de manera efectiva subvenció cuando interviene y cuando no interviene.						
	*Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.						
	*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.						
	Toman en cuenta las opiniones de sus colaboradores.						
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.						
Total Puntaje Evaluador							
Total							

valoracion final			
------------------	--	--	--

FECHA	MARZO 22 DE 2018
VIGENCIA	ENERO 1 A DIC. 31 DE 2018

  
 Firma del Gerente Público      Firma Superior Jerárquico