



ANEXO 1. CONCENTRACION, SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACION DE COMPROMISOS OPERACIONALES

N°	Objetivos Institucionales	Competencias gerenciales	Indicador	Fecha Inicio / Fin definitiva	Actividades	Paso ponderado	Avance					% Cumplimiento Año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er Semestre	% cumplimiento del Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripcion	Ubicacion
1	1. Fortalecer los mecanismos de atención y control de la inspección, vigilancia y control sanitario con énfasis en el riesgo que contribuye a la protección y prevención de la salud y al cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.	Fortalecer la gestión efectiva de los procesos sancionatorios	100%	01/01/2018 - 31/12/2018	Desarrollar las acciones vigentes y operativas dentro de los procesos sancionatorios Fortalecer las actividades tendientes a mejorar la efectividad de los procesos sancionatorios Realizar seguimiento y control de las políticas sancionatorias y monitoreo en las herramientas GESULT y Sistema de Seguimiento y control de los procesos sancionatorios	30%	50%	90%	0%	0%	Reportes mensuales de la Acción Institucional en el Plan Operativo Anual Indicadores de resultados, número de procesos prioritarios Sesul y Sistema de Información	Una POA Carpetas con actas de Dirección Responsabilidad Sanitaria			
2	1. Fortalecer los mecanismos de atención y coordinación entre los niveles responsables de la inspección, vigilancia y control sanitario con énfasis en el riesgo que contribuye a la protección y prevención de la salud y al cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.	Operar las Unidades Ejecutivas de las Dependencias Sanitarias vigentes	100%	01/01/2018 - 31/12/2018	Fortalecer los canales de ponderación de las acciones propuestas por el territorio Implementar un sistema en el Sistema de Registro de Actividades y Control de Ejecución de las acciones programadas a través de una lista designada para el control de los procesos sancionatorios, una vez se tiene la Constancia Ejecutora del Activo, Justicia, Tránsito, GAD y Control Interno de Dependencias Seguimiento y control a las mediante vigilar para permitir la implección de medidas distintas a las medidas de procesos sancionatorios mediante la creación de un activo consensado que incorpore los territorios involucrados	30%	50%	50%	0%	0%	Reportes mensuales de la Acción Institucional en el Plan Operativo Anual Reporte mensual por el Sistema de Registro, seguimiento y control de los procesos sancionatorios Formas organizadas	Una POA Carpetas con actas de Dirección Responsabilidad Sanitaria			
3	1. Fortalecer los mecanismos de atención y coordinación entre los niveles responsables de la inspección, vigilancia y control sanitario con énfasis en el riesgo que contribuye a la protección y prevención de la salud y al cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.	*VALORS	100%	01/01/2018 - 31/12/2018	Ejecutar las actividades de socialización de información pedagógica a través de los diversos canales y formatos propiamente diseñados en el territorio Trasmitir conocimiento en las socializaciones a través de capacitaciones, talleres, foros en algunas ciudades de las Recopilar datos con los resultados de las socializaciones realizadas	15%	33%	87%	0%	0%	Formas de verificación del proyecto diseñado por la Oficina Asesora de Planeación Documentos técnicos (Entregables del proyecto)	Banco de Proyectos de la entidad que figura en el OGP Carpetas con actas de Dirección Responsabilidad Sanitaria			
4	1. Fortalecer los mecanismos de atención y coordinación entre los niveles responsables de la inspección, vigilancia y control sanitario con énfasis en el riesgo que contribuye a la protección y prevención de la salud y al cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.	Fortalecer el proceso de control sanitario de las entidades vinculadas en salud	100%	01/01/2018 - 31/12/2018	Realizar planes conjuntos con las profesionales de las Entidades Territoriales de Salud en los cuales se desarrollan procesos administrativos sancionatorios frente a eventuales incumplimientos de la legislación sanitaria, producto de las actividades de inspección, vigilancia y control sanitario Implementación del procedimiento administrativo sancionatorio sanitario	25%	40%	60%	0%	0%	Listados de actas y documentos elaborados durante los talleres Informe de cierre de las actividades que incluye los resultados de los procesos de verificación	Carpetas con actas de Dirección Responsabilidad Sanitaria			
<b>Total</b>						<b>100%</b>						<b>0%</b>			
<p><b>Concentración para el desarrollo sostenido (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)</b></p> <p>1. Fortalecer los mecanismos de atención y control de la inspección, vigilancia y control sanitario con énfasis en el riesgo que contribuye a la protección y prevención de la salud y al cumplimiento de las políticas de competitividad y desarrollo.</p> <p>2. Desarrollar módulos de capacitación en la gestión de procesos sancionatorios en la POA del MDS de NUVAMA</p> <p>3. Valorar información del aplicativo y base de datos de la CDS para utilizar la misma en la página WEB</p> <p>4. Realizar pruebas de consulta en la página WEB</p>															

FECHA: 30 DE MAYO DE 2018

VIGENCIA: 01/01/2018 A 31/12/2018


  
 Firma del Supervisor Jefes de Área


  
 Firma del Gerente Público

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

**Criterios de valoracion**

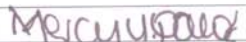
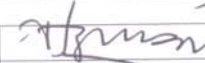
**MERCY YASMIN PARRA**

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas					
		Asume responsabilidad por sus resultados					
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.					
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
2	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.					
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.					
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.					
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.					
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
3	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.					
		Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades					
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.					
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
4	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados					
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta					
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.					
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.					
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
5	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.					
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.					
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.					
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con					
<b>Total Puntaje Evaluador</b>							
<b>Total</b>							

valoracion final			
------------------	--	--	--

FECHA	30 DE MARZO DE 2018
VIGENCIA	1/1/2018 A 31/12/2018

 Firma del Gerente Público	 Firma Superior Jerárquico
---	--